

## **Datenschutzvereinbarung im Rahmen der Karrierewebsite und des Bewerbungsverfahrens der eQ-3 AG und eQ-3 Entwicklung GmbH**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen und Ihren Besuch auf unserer Karrierewebsite. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns besonders wichtig und liegt uns am Herzen. Deshalb möchten wir Sie bei dem Besuch auf unserer Karrierewebsite über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Diese Erklärung zum Datenschutz erläutert, welche Informationen auf unserer Karrierewebsite (ab Seite 2) und unserem Bewerberportal (ab Seite 6) durch Ihren Besuch erfasst und wie diese Informationen genutzt werden. Die Erklärung gilt jedoch nicht für Websites anderer Unternehmen, die einen Link zu dieser Karrierewebsite enthalten oder auf die direkt oder indirekt per Link verwiesen wird.

**Name und Anschrift der Verantwortlichen** (gem. Art. 13 DSGVO)

### **Verantwortliche im Sinne von Art.4 Ziff. 7 der Datenschutz-Grundverordnung**

eQ-3 AG		eQ-3 Entwicklung GmbH
Maiburger Straße 29	bzw.	Maiburger Straße 29 - 36
26789 Leer		26789 Leer

Tel.: 0491/-6008-301  
E-Mail: [bewerbung@eq-3.de](mailto:bewerbung@eq-3.de)  
<https://www.eq-3.de>

Prozessverantwortliche für die eQ-3 AG und eQ-3 Entwicklung GmbH: [personal@eq-3.de](mailto:personal@eq-3.de)

### **Datenschutzbeauftragter für die eQ-3 AG und eQ-3 Entwicklung GmbH:**

Rechtsanwalt Heiko Janssen  
Janssen & Enninga Notar und Rechtsanwälte  
Julianenburger Str. 19  
26603 Aurich  
Tel.: 04941-97440  
E-Mail: [datenschutz@eq-3.de](mailto:datenschutz@eq-3.de)

## 1. Besuch unserer Karrierewebsite

### I. Datenverarbeitung beim Besuch der Website / Bereitstellung der Website und Erstellen von Logfiles (gem. Art. 6 I f) DSGVO)

Sie können unsere Webseite selbstverständlich besuchen, ohne Angaben zu Ihrer Person zu machen. Wir möchten Sie jedoch darüber informieren, dass hierbei automatisiert Daten und Informationen von Ihrem Rechner bzw. Endgerät erfasst werden. Dabei handelt es sich um folgende Daten:

- IP-Adresse oder den Domain-Namen des anfragenden Rechners
- Datum und Uhrzeit des Abrufs
- Abgerufene Websites
- Name Ihres Internet Providers
- Ggf. Betriebssystem und Browsersoftware Ihres Rechners
- Website, von der Sie die Karrierewebsite besuchen.

Die Daten werden zur Sicherstellung unserer Systemsicherheit erhoben und verarbeitet. Die IP-Adresse wird hierbei spätestens nach 7 Tagen gelöscht. Eine weitergehende Verarbeitung der Daten - zum Beispiel für das Tracking unserer Stellenanzeigen - in anonymisierter Form behalten wir uns vor.

### II. Datensicherheit

Beim Datentransfer, zum Beispiel im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, bieten wir Ihnen das so genannte SSL-Sicherheitsverfahren (Secure Socket Layer). Dieses ist sichtbar durch das vorangestellte „https“ in der Adresszeile des Browsers in Verbindung mit einer 128-Bit-Verschlüsselung, welches Sie in Ihrem Browser an der Darstellung eines geschlossenen Schlüssel- bzw. Schloss-Symbols in der Statusleiste erkennen können.

Wir gehen sorgfältig mit Ihren persönlichen Daten um und verwenden höchste Sicherheitsstandards, um diese vor unbefugtem Zugriff oder Datenmissbrauch zu schützen. Aus diesem Grunde ist unsere Seite vollständig verschlüsselt.

Trotz allem weisen wir darauf hin, dass es bei der Datenübertragung im Internet zu Sicherheitslücken kommen kann (z.B. bei der Kommunikation per E-Mail). Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist leider nicht möglich.

### III. Cookies

Wir verwenden sog. Cookies bei Ihrem Besuch unserer Website. Cookies sind kleine Textdateien, die Ihr Internet-Browser auf Ihrem Rechner ablegt und speichert. Wenn Sie unsere Website erneut aufrufen, geben diese Cookies Informationen ab, um Sie automatisch wiederzuerkennen. Zu den Cookies zählen auch die sog. „Nutzer-IDs“, wo Angaben der Nutzer mittels pseudonymisierter Profile gespeichert werden. Wir informieren Sie dazu beim Aufruf unserer Website mittels eines Hinweises auf unsere Datenschutzerklärung über die Verwendung von Cookies zu den zuvor genannten Zwecken und wie Sie dieser widersprechen bzw. deren Speicherung verhindern können („Opt-out“).

Es werden folgende Cookie-Arten unterschieden:

- **Notwendige, essentielle Cookies:** Essentielle Cookies sind Cookies, die zum Betrieb der Webseite unbedingt erforderlich sind, um bestimmte Funktionen der Webseite wie Logins, Warenkorb oder Nutzereingaben z.B. bzgl. Sprache der Webseite zu speichern.
- **Session-Cookies:** Session-Cookies werden zum Wiedererkennen mehrfacher Nutzung eines Angebots durch denselben Nutzer (z.B. wenn Sie sich eingeloggt haben zur Feststellung Ihres Login-Status) benötigt. Wenn Sie unsere Seite erneut aufrufen, geben diese Cookies Informationen ab, um Sie automatisch wiederzuerkennen. Die so erlangten Informationen dienen dazu, unsere Angebote zu optimieren und Ihnen einen leichteren Zugang auf unsere Seite zu ermöglichen. Wenn Sie den Browser schließen oder Sie sich ausloggen, werden die Session-Cookies gelöscht.
- **Persistente Cookies:** Diese Cookies bleiben auch nach dem Schließen des Browsers gespeichert. Sie dienen zur Speicherung des Logins, der Reichweitenmessung und zu Marketingzwecken. Diese werden automatisiert nach einer vorgegebenen Dauer gelöscht, die sich je nach Cookie unterscheiden kann. In den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers können Sie die Cookies jederzeit löschen.

Entsprechend Ihren Wünschen können Sie Ihre Browser-Einstellung konfigurieren und z.B. die Annahme von Third-Party-Cookies oder allen Cookies ablehnen. Wir weisen Sie jedoch an dieser Stelle darauf hin, dass Sie dann eventuell nicht alle Funktionen dieser Website nutzen können. Lesen Sie Näheres zu diesen Cookies bei den jeweiligen Datenschutzerklärungen zu den Drittanbietern.

#### **IV. Web Analytics (gem. Art. 6 I a) DSGVO)**

Für Personalmarketing- und Recruitingzwecke verarbeiten wir Ihre Daten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.

Dafür benutzen wir Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“), 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA. Google Analytics verarbeitet sog. „Cookies“ (kleine Textdateien), die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse Ihres Benutzerverhaltens auf der Website ermöglichen. Die durch das Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten in Google Analytics verwendet werden, können Sie unter folgendem Link ein Browser-Add-on zur Deaktivierung von Google Analytics herunterladen: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>  
Weitere Informationen und die geltenden Datenschutzbestimmungen von Google finden Sie unter <https://policies.google.com/privacy?hl=de&gl=de> und <https://marketingplatform.google.com/about/analytics/terms/de>.

## V. Social Bookmarks / Social Plug-Ins (gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO)

### Social Bookmarks

Wir verwenden Social Bookmarks, die auf unserer Karrierewebsite als Links (Buttons) eingebunden sind. Die Verantwortung für den datenschutzkonformen Betrieb ist durch deren jeweiligen Anbieter zu gewährleisten. Social Bookmarks sind Internet-Lesezeichen, die es Ihnen ermöglichen, auf unsere Auftritte bei den jeweiligen Anbietern zu gelangen:

- Facebook (Facebook Ink., 1 Hacker Way, Menlo Park, CA 94025, USA),
- YouTube (YouTube LLC, 901 Cherry Ave., San Bruno, CA 94066, USA)
- Instagram (Instagram LLC, 1601 Willow Road, Menlo Park, CA 94025, USA)

Mit Klick auf die Buttons werden Sie von unserer Homepage auf unsere Seite bei den jeweiligen Anbietern weitergeleitet. Mit dem erstmaligen Anklicken und der automatischen Weiterleitung werden die Informationen an den jeweiligen Anbieter übertragen.

Informationen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten bei Nutzung der Dienste der Anbieter entnehmen Sie bitte den jeweiligen Datenschutzhinweisen des jeweiligen Anbieters.

### Social Plug-Ins

#### a) Einbindung von YouTube-Videos:

Unsere Karrierewebsite beinhaltet mindestens ein Plugin von YouTube, gehörig zur Google Inc., ansässig in San Bruno/Kalifornien, USA. Sollten Sie das Vorschau-Bild eines auf unserer Website eingebundenen YouTube-Videos anklicken, startet das Video in Ihrem Browser und es werden entsprechend der Datenschutzerklärung und Nutzungsbedingungen von YouTube Daten verarbeitet. Sollten Sie in Ihrem YouTube-Account eingeloggt sein, würden Sie es YouTube dadurch ermöglichen, Ihr Surfverhalten direkt Ihrem persönlichen Profil zuzuordnen. Sie können diese Möglichkeit der Zuordnung zunichtemachen, wenn Sie sich vorher aus Ihrem Account ausloggen. Wir haben keinen Einfluss auf den Umfang der Daten, die YouTube mit Hilfe dieses Plug-Ins erhebt. Weitere Informationen zur Erhebung und Nutzung Ihrer Daten durch YouTube erhalten Sie in den dortigen Hinweisen zum Datenschutz unter: <https://policies.google.com/privacy?hl=de&gl=de>

#### b) Einbindung von Google Maps:

Unsere Seite nutzt über eine API den Kartendienst Google Maps. Anbieter ist die Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA. Wir haben keinen Einfluss auf die Übertragung und den Umfang der Daten, die Google Maps mit Hilfe dieses Plug-Ins erhebt. Mehr Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in der Datenschutzerklärung von Google: <https://www.google.de/intl/de/policies/privacy/>.

## **VI. Verlinkung auf externe Websites**

Für fremde Inhalte, die über Links zur Nutzung bereitgestellt werden und besonders gekennzeichnet sind, übernehmen wir keine Verantwortung und machen uns deren Inhalt nicht zu Eigen. Wir bitten Sie die Datenschutzbestimmungen der verlinkten Seiten zu beachten. Für illegale, fehlerhafte oder unvollständige Inhalte sowie für Schäden, die durch die Nutzung oder Nichtnutzung der Informationen entstehen, haftet allein der Anbieter der Webseite, auf die verwiesen wurde. Für fremde Hinweise sind wir nur dann verantwortlich, wenn wir von ihnen, das heißt auch von einem eventuellen rechtswidrigen bzw. strafbaren Inhalt, positive Kenntnis haben, und es technisch möglich und zumutbar ist, deren Nutzung zu verhindern.

## 2. Online Bewerbung und weiterer Bewerbungsprozess bei der ELV/eQ-3 Unternehmensgruppe<sup>1</sup>

### I. Bewerberportal der ELV/eQ-3 Unternehmensgruppe (gem. Art. 88 DSGVO)

Unser Bewerberportal bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbung sowie die dafür erforderlichen Unterlagen online zu erfassen und uns über das Internet zu übermitteln. Die Nutzung des Portals sowie die Zusendung Ihrer personenbezogenen Daten sind freiwillig. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten erheben und verarbeiten wir nach den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes sowie der Datenschutz-Grundverordnung und den im Folgenden beschriebenen Grundsätzen.

Bitte lesen Sie sich dafür diesen Teil unserer Datenschutzvereinbarung in Ruhe durch und bestätigen Ihre Einwilligung auf unserem Bewerberformular, indem Sie das entsprechende Kästchen anklicken. Um Ihre Online-Bewerbung abschicken zu können, müssen Sie unsere Datenschutzvereinbarung als rechtlich bindende Einwilligungserklärung bestätigen und akzeptieren.

### II. Erhebung Ihrer persönlichen Daten (gem. Art. 6 I f) DSGVO)

Unsere Bewerbermanagementsoftware wird von einem externen Dienstleister (perbit Software GmbH, Siemensstraße 31, 48341 Altenberge) betrieben, bei dem wir durch entsprechende Verträge eine vertrauliche und sichere Behandlung Ihrer Daten sicherstellen.

Die Online-Bewerbung über das Bewerberportal erfordert im Formular die Eingabe von bestimmten personenbezogenen Daten sowie die Möglichkeit, Dokumente der Bewerbung hinzuzufügen:

- **Pflichtfelder / -Dokumente:**  
Anrede, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse  
Lebenslauf
  
- **Freiwillige Felder / Dokumente:**  
Titel, Geburtsdatum, Straße/Haus-Nr., Postleitzahl, Ort, Land,  
Telefonnummer, Mobilnummer, Frühestmöglicher Eintritt,  
Wie sind sie auf uns aufmerksam geworden?  
Anschreiben, Anlagen, Foto

Bitte beachten Sie dabei, dass in diesen Unterlagen besonders sensible Daten enthalten sein können. Übermitteln Sie uns diesbezügliche Angaben, erklären Sie sich durch Anklicken des entsprechenden Kästchens mit der Erhebung, Speicherung und Nutzung der Daten gemäß dieser Datenschutzvereinbarung einverstanden.

Wenn Sie Ihre Daten in unserem Bewerberportal eingegeben haben und den Button „Bewerbung einreichen“ betätigen, werden die Daten über eine verschlüsselte Verbindung übertragen, in einem Rechenzentrum in Deutschland zwischengespeichert und in unserem Bewerbermanagementsystem eingespielt. Der externe Dienstleister hat demnach keinen Zugriff auf Ihre Daten und kann diese nicht verwenden.

<sup>1</sup> Die ELV/eQ-3 Unternehmensgruppe gliedert sich in die ELV Elektronik AG, eQ-3 AG und eQ-3 Entwicklung GmbH.

Sollten Sie sich per E-Mail oder Post bewerben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Bewerbungsunterlagen manuell in unser Bewerbermanagementsystem einpflegen und Ihnen eine Eingangsbestätigung mit einem Link zu dieser Datenschutzerklärung senden.

### **III. Anmeldung mit sozialen Netzwerken**

In unserem Bewerberportal haben Sie die Möglichkeit, sich mit Ihrem ggf. bereits vorhandenen Benutzeraccount des Business-Netzwerkes Xing zu registrieren. Das System prüft, ob Sie einen gültigen Xing-Benutzeraccount besitzen und überträgt die dort relevanten Informationen auf unser Bewerberformular. Darüber hinaus findet im Rahmen dieser Funktion keine weitere Datenerhebung zwischen unserem Bewerberportal und dem Business-Netzwerk statt. Wir haben keinen Einfluss auf den Umfang der Daten, die ein solches Business -Netzwerk mit Hilfe eines Plug-Ins erhebt. Weitere Informationen zur Erhebung und Nutzung Ihrer Daten erhalten Sie in den dortigen Hinweisen zum Datenschutz:

<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

### **IV. Verarbeitung der bewerbungsbezogenen Daten (gem. Art.5 DSGVO)**

Ihre Bewerberdaten, die Sie uns im Verlauf des Bewerbungsverfahrens mitteilen, werden ausschließlich für Zwecke gespeichert und genutzt, die im Zusammenhang mit der Bewerbungsabwicklung und Stellenbesetzung sowie etwaiger Auswertungen von Kennzahlen im Personalwesen der ELV/eQ-3 Unternehmensgruppe stehen.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind Ihre Daten für die Verantwortlichen in der Personalabteilung sowie für weitere autorisierte Personen, insbesondere von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Führungskräften und Mitarbeiter/-innen innerhalb der ELV/eQ-3 Unternehmensgruppe zugänglich. Die Übermittlung der Bewerberdaten an Dritte (z.B. Dienstleistern) findet nicht statt, es sei denn, dass hierzu Ihr ausdrückliches Einverständnis oder eine behördliche Anordnung vorliegt (ausgenommen ist an dieser Stelle der Dienstleister, der das Bewerbermanagementsystem betreibt: perbit Software GmbH).

Selbstverständlich erstatten wir Ihnen die Fahrtkosten, die im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs bei uns entstanden sind und unterstützen Sie gegebenenfalls bei der Reiseorganisation. Beachten Sie hierzu bitte unsere Informationen auf der Karrierewebsite. Hierfür leiten wir die entsprechenden Informationen an unsere Finanzbuchhaltung oder das interne Travel Management weiter und nehmen vor der Übermittlung Kontakt mit Ihnen auf.

### **V. Bewerbungen über Personaldienstleister/Personalberater (gem. Art.5 DSGVO)**

Sollte uns im Rahmen der Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister/Personalberater ein Bewerberprofil zugeschickt werden, gehen wir davon aus, dass dieser sich zuvor die Genehmigung zur Weiterleitung des Profiles an uns eingeholt und transparent auf unsere Verarbeitung sowie Speicherung in Perbit im Vermittlungsprozess hingewiesen hat.

## **VI. Bewerbung als Minderjähriger (gemäß Art. 8 DSGVO)**

Sofern Sie noch keine 16 Jahre alt sind und sich bei uns bewerben möchten, benötigen Sie für die Bewerbung die Einwilligung Ihres gesetzlichen Vertreters (i.d.R. Ihrer Eltern). Das dazugehörige Formular finden Sie auf unserer Karrierewebsite unter dem Menüpunkt „Schüler“. Fügen Sie dieses bitte Ihren Bewerbungsunterlagen hinzu.

Sollten wir innerhalb von zwei Wochen nach Eingang Ihrer Bewerbung keine Einwilligung Ihres gesetzlichen Vertreters erhalten haben, können wir die Bewerbung leider nicht weiter berücksichtigen und werden die Daten gelöscht.

## **VII. Löschung der Daten (Art. 17 I, 18 I, 21 I DSGVO)**

Sollte Ihre Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich sein, behalten wir die von Ihnen übermittelten Daten und Dateien für eine Dauer von sechs Monaten in unserer Bewerberdatenbank. Dadurch stellen wir sicher, dass wir etwaige Rückfragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung beantworten können. Nach Ablauf der sechs Monate werden Ihre personenbezogenen Daten, Bewerbungsunterlagen sowie die dazugehörige Korrespondenz und Aufzeichnungen gelöscht beziehungsweise vernichtet.

Gegebenenfalls verbinden wir eine Absage mit einer Einladung zur Speicherung Ihrer Daten in unserem „Talentpool“ für weitere 12 Monate. Somit können wir Sie bei künftigen passenden Stellenausschreibungen berücksichtigen.

## **VIII. Ihre Rechte**

Sie haben jederzeit das Recht, Ihre bei uns gespeicherten Daten auf Anfrage kostenlos einzusehen (gem. Art 15 DSGVO), fehlerhafte Daten korrigieren zu lassen oder zu vervollständigen (gem. Art 16 DSGVO). Weiterhin haben Sie das Recht, dass Ihre gespeicherten Daten auf Ihren Wunsch hin gelöscht werden (gem. Art 17 DSGVO), die Verarbeitung eingeschränkt wird (gem. Art 18 DSGVO), Ihre Daten an Dritte zu übertragen (gem. Art 20 DSGVO) oder die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten zu widerrufen (gem. Art 21 DSGVO). Gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. d) DSGVO steht Ihnen ebenso das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde zu.

Bitte wenden Sie sich in diesen Fällen per E-Mail an [bewerbung@eq-3.de](mailto:bewerbung@eq-3.de).

## **IX. Einstellung**

Im Falle einer Einstellung werden Ihre Daten vom Bewerbermanagement in das Mitarbeitermanagement übermittelt. Ihre Daten werden dort als Mitarbeiterdaten gespeichert und verarbeitet.